

烏蘭察布市 2025 年自治區勞動模範和先進工作者推薦人選公示

按照《內蒙古自治區黨委辦公廳、自治區人民政府辦公廳關於做好 2025 年內蒙古自治區勞動模範和先進工作者評選表彰工作的通知》要求，現將我市推薦的 2025 年自治區勞動模範和先進工作者推薦人選進行公示。公示期為 2025 年 3 月 20 日至 3 月 26 日，共 5 個工作日。公示期間，單位和個人對推薦人選如有異議，可通過來信、來電、來訪或網絡等方式，向烏蘭察布市自治區勞動模範和先進工作者推薦評選工作組辦公室反映（信函以到達日郵戳為準）。反映情況必須實事求是、客觀公正，提供具體線索或事實依據，提倡實名反映問題。

地址：集寧新區察哈爾西街 48 號
郵編：012000
受理電話：0474-8320316
電子郵箱：wlcszghjhb@163.com
受理時間：工作日：9:00—17:00

烏蘭察布市自治區勞動模範和先進工作者推薦評選工作組辦公室
2025 年 3 月 20 日

烏蘭察布市 2025 年自治區勞動模範和先進工作者推薦人選（49 名）

劉志忠，男，漢族，群眾，1984 年 7 月出生，大學本科學歷，內蒙古格爾格勒乳業有限公司技術經理，正高級工程師。

劉志忠始終致力於食品微生物和乳品工藝的深入研發。在科研領域，他主持了數十項省部級科研項目，成功攻克了益生菌種、褐變發酵後均質工藝等關鍵技術難題。他積極創新，開發出了 20 多種產品，推動了草原酸奶在全國範圍內影響力的顯著提升，建立了全國獨一無二的草原菌種種質資源庫，保存着多達 1265 株菌種，打破了我國對進口菌種的依賴，為我國乳業的自主發展奠定了堅實基礎。他所開發的菌種廣泛應用到發酵乳、益生菌粉等領域，其技術水平達到了國內領先的高度。他積極推動公司與蒙古國的合作，使得草原酸奶走向世界，為“一帶一路”和中蒙俄經濟走廊建設貢獻了力量，有力地推動了國內國際雙循環的發展。近三年來，他的卓越工作成果帶來了累計高達 15.74 億元銷售額。2020 年榮獲內蒙古青年創新人才獎；2022 年榮獲內蒙古自治區五一勞動獎章。

達布力干，男，蒙古族，群眾，1995 年 10 月出生，大學本科學歷，南大光電（烏蘭察布）有限責任公司電解車間主任，助理工程師。

他從事氟鋁新材料行業以來，刻苦鑽研產品研發和產業化，從一名技術員成長為獨當一面的車間主任，迅速掌握了化工裝置從設計構思到工程化再到產業化實踐的路徑，實施了多種含鋁新材料的產業化落地和技術改造。2021 年，他作為公司技術骨幹、電解車間項目負責人，帶領團隊日夜奮戰投身於繁重的工程設計、設備選型和土建安裝，當年產品正式上線，並獲得了台積電、HKC 等集成電路廠商的認可，跑出了独具特色的南大速度。他帶領技術團隊將產品成本降低了 10%，達到國內領先水平，位居全球氟鋁電子行業前列；2021 年底投產至今，生產裝置實現零故障停產。目前，他團隊的產品已經是台積電、中芯國際、京東方、華星光電、惠科光電等國內外主流芯片及面板製造企業的主流供應商。2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

寶音朝格勒，男，蒙古族，群眾，1988 年 2 月出生，中專學歷，察右中旗順丰速運有限公司快遞員。

2019 年從事快遞工作以來，他始終堅守崗位、盡職盡責，認真對待每一個派送任務，每日投遞收件超 100 件，日均收派 4000 多件。快遞高峰期，他常常加班至深夜，全力確保客戶包裹能安全、準時送達，因遇不可抗力發生的各類事件均能及時溝通解決，四年間無因個人原因延誤遭客戶投訴的情況。他注重團隊合作，主動分擔同事工作，分享經驗技巧，積極為公司發展建言獻策，提升整體效率。在生活里，他乐于助人，熱心公益，在水滴籌為 20 多個家庭捐資助學。他還擔任公司工會代表，積極履職，深入了解同事需求，推動公司優化了福利政策，為員工提供更多的技能培訓補貼和交通補貼，极大地提升了員工的工作積極性和歸屬感。2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

安軍偉，男，漢族，中共黨員，1982 年 9 月出生，博士研究生學歷，內蒙古清蒙石墨烯科技有限公司研發部總工程師，正高級工程師，教授。

從事石墨烯研究和成果转化工作 15 年來，安軍偉先後突破了高品質石墨烯大規模製造工藝和裝設計製造難題，超高純淨度石墨烯氧化物漿料的規模化安全生產瓶頸問題，實現了在手機電腦等電子產品的散熱應用。發表 SCI 論文 36 篇，發明專利授權 30 項，制定發布國家（行業）標準 15 項。2018 年主持建設的年產 30 噸石墨烯生產線，當年實現了石墨烯散熱膜用氧化物製造工藝的科技成果轉化，建成的年產 200 噸的高性能石墨烯製品生產線，新增產值 1.06 億元；主持建設的年產 2000 噸手實氧化石墨烯氧化物漿料生產線，實現氧化石墨烯連續式熱酸抑制水解提純製造及高效固液分離工藝，電力消耗減少 59%，水資源消耗減少 79%，每年節約用電 0.38 億度電（節約 4674 噸標煤），年節約用水 115 萬噸。在他的助力下，公司全部达产後年銷售額 4 億~5 億元，利稅 6000 萬元左右。2020 年榮獲內蒙古自治區青年創新人才獎；2021 年榮

獲內蒙古自治區北疆工匠；2023 年榮獲內蒙古自治區五一勞動獎章。

常國華，女，漢族，群眾，1982 年 2 月出生，初中學歷，丰鎮市三通速遞有限公司快遞配送員。

她在工作辛苦、收入不高，社會認可度較低、人員流動性大的快遞員崗位上一干就是 9 年。她通過與客戶真誠、細致、耐心的溝通，讓客戶真正滿意，將快遞圓滿送達。她每天早出晚歸，風雨無阻，確保將快遞快捷、準時、安全地送到客戶手中。她始終秉持著一種信念：既然選擇了這份職業，就要肩負起相應的責任與擔當。隨著經驗的日益積累，在丰鎮市首屆郵政快遞職業技能競賽“郵件收寄”（易碎品收寄）項目中，她取得了第一名的好成績，這是她為這份職業交出的一份優秀答卷。如今，她的日派件量從剛開始的幾十件增長到現在的幾百件，家人也從最初的不理解轉變為全力支持，這讓她深感這份工作不僅實現了自我價值，也為快遞業的發展貢獻了一份力量。2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

郝建芬，女，漢族，群眾，1985 年 2 月出生，大學本科學歷，丰鎮市農村信用聯社股份有限公司營業部櫃員。

作為網點一線員工，她始終保持良好工作狀態。立足本職，嚴格要求自己，腳踏實地、勤奮刻苦。始終秉持“想客戶之所想，急客戶之所需，排客戶之所憂”的服務宗旨，為客戶提供全方位、周到、便捷、高效的服務。她深知服務是一種美德與快樂，能在服務他人中獲得自我價值的肯定。由於所在網點低保戶多為老人，每次辦理業務，她都耐心服務，細致講解每筆資金的存和支出情況。遇到生病無法前來實名認證的客戶，她會主動上門辦理，贏得了客戶贊譽。在工作中，她嚴謹細致、高效服務，嚴格遵守各項規章制度，靈活運用營銷方式，讓客戶服務更便捷、更人性化。2022 年榮獲全區五一巾幗標兵；2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

趙新明，男，漢族，中共預備黨員，1990 年 9 月出生，大學專科學歷，烏蘭察布市旭峰碳素科技有限公司機加工車間電極加工線班長。

身為班長，他深知以身作則的重要性。扎根本一線，憑借精湛技術和嚴謹管理，帶領班組連續五年實現產量、質量“雙達標”，樹立車間的卓越典範。他勇於創新，牽頭完成 8 項設備改造，成功攻克高精度炭素件加工變形難題，成品率從 85% 穩步提升至 89%。他設計的專用夾具，更是讓加工效率提高 30%，每年為企業節約成本超 50 萬元。2023 年，他帶領團隊研發新型石墨電極加工工藝，填補企業技術空白，為企業開拓更廣闊市場。他推行“班前會+現場巡檢”雙管控模式，精心建立設備健康檔案，實現連續 1500 天安全生產零事故。他關心團隊成員成長，制定階梯式技能培訓計劃，助力 3 名成員在公司技能大賽中脫穎而出。疫情期間，他挺身而出，駐工廠守 47 天，帶領 12 人突击队完成 9 個批次緊急出口訂單，全年加班超 300 小時，用汗水詮釋責任擔當，全力保障國際客戶供應鏈穩定。2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

王志華，女，漢族，中共黨員，1986 年 6 月出生，大學本科學歷，涼城县海高牧業養殖有限責任公司數據辦公室職工。

她立足崗位，以創新思維和不解努力，為公司發展和鄉村振興注入強大動力。她巧妙運用支部聯合的優勢，積極與周邊村支部合作，帶動村民與企業簽訂青稞玉米種植訂單，打造“農民管種，公司管收”的合作模式。訂單規模持續增長，2021 年簽訂 2 萬畝；2022 年達到 2.8 萬畝；2023—2024 年分別與 3000 余戶農戶簽訂 3 萬畝訂單，其中幫扶 264 戶貧困戶，這些貧困戶每畝地純收入達 600 元，戶均增收 3000 多元，為 171 戶喪失勞動力的農戶流轉土地 1005 畝，每年為這些農戶增收約 50 萬元，實實在在地改善了他們的生活。在公司管理升級上，她展現出非凡的創新能力。她主導創建“奶業之星”牧場管理軟件，通過移動設備實時采集擠奶機、牛只生長監測等數據，對牛群全生命周期進行實時監控，讓牧場管理效率大幅提升。2021 年榮獲內蒙古自治區優秀工會工作者；

2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

高娃，女，蒙古族，群眾，1974 年 10 月出生，大學專科學歷，內蒙古電力（集團）有限責任公司化德供電分公司營銷專責。

作為營銷專責，她始終秉持“用戶至上”的服務理念，耐心解答用戶的問題，熱情服务好每一位來訪用戶。2021 年以來，在推進“三零三省”以及居民煤改電工作中，定期組織開展“六進”用電宣傳活動，及時了解用戶用電需求，零距離提供用戶諮詢，普及安全用電知識及用電法律法規，提高了用戶滿意度；她積極協調完成了 13941 戶的“煤改電”用電報裝接入工作，使用戶如期用上放心電。擔任公司工會委員以來，始終以服務職工為宗旨，不斷創新工作方法，在開展“安康杯”競賽活動中，她創新提出比賽“雙結合”新方式，通過以賽促能，職工的安全意識和技能水平得到明顯提高。她先後在城關變電站、物資供應室、財務部、營銷部、工會等部門工作，十年如一日，干一行、愛一行、鑽一行，精一行，以高度的責任感、強烈的事業心贏得了職工群眾一致的好評，以實際行動展示了新時代產業工人的新形象，為地區優化營商環境作出了電力工人應有的貢獻。2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

張濤，男，漢族，中共黨員，1967 年 1 月出生，大學專科學歷，內蒙古國城實業有限公司選礦組長。

選礦工作複雜而艱巨，張濤總能精準發現問題。他深入選礦生產一線，細致研究選礦流程，力求提高生產效率。他積極推動产学研結合，與中南大學合作，共同開展聯合研發，讓高校科研成果與企業實踐緊密結合。同時，他借助公司“博士后工作站”，全力推進“研究生實習基地”申報，為企業創新發展注入新鮮血液。在無數次失敗與嘗試後，張濤團隊迎來了關鍵技術突破。在五千噸系統中加入白灰，成功提高 pH 值，泥化“綜合回收率”大幅提升。2024 年 4 月，這一技術在萬噸選廠推廣，並獲得成功。與上年同期相比，錳回收率提高 1.61%，精礦品位提高 1.18%，增加金屬量 138.915 噸，4—12 月增效約 3160 萬元，2024 年榮獲內蒙古自治區五一勞動獎章。

烏麗婭斯，女，蒙古族，群眾，1989 年 5 月出生，大學本科學歷，內蒙古威斯特特氣控股有限責任公司察右中旗分公司發展部員工。

她認真敬業，先後從事公司市場拓展、宣傳和出納及行政工作。她積極策劃實施安全生產宣傳、組織安全应急演练；認真統計分析業務數據，深入剖析公司虧損原因並提出具體解決方案；刻苦鑽研財務制度，熟練掌握財務流程，確保賬目精準；組織員工政治學習，確保職工思想先進。她任勞任怨，不怕苦、不畏難，只要公司需要她，什麼崗位她都能頂上去。她為困難職工申請困難補助，緩解生活壓力。為豐富職工精神文化生活，她推動建立了工會職工之家，積極組織開展工資集體協商。在她的努力和帶動下，公司先後被評為“和諧勞動關係單位”以及烏蘭察布市、內蒙古自治區“工人先鋒者”。2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

張明，男，漢族，中共黨員，1986 年 3 月出生，碩士研究生學歷，內蒙古蒙維科技有限公司總經理助理，高級工程師。

自參加工作，張明便扎根聚乙烷醇領域，屢創佳績。他全力投入生產工藝革新，不斷鑽研技術，聚焦合成固定床反應器、聚合與醇解等關鍵環節，成功讓醋酸乙烷、聚乙烷醇產量穩步增長，產品質量顯著提升，在市場中贏得明顯優勢。他帶領團隊日夜投入新產品研發，經過大量實驗，成功推出 DS-100、膜用 24-99 等特殊 PVA 品種。通過对标管理，產出面膜 17-88、大豆纖維 17-99 等特殊行業專用產品，打破國外可麗公司的市場壟斷，助力蒙維科技进军高端市場。面對技術“卡脖子”困境，他帶領創新工作室刻苦攻关，自主研製出電石乙炔法固定床生產醋酸乙烷所用催化劑，擺脫國外巴斯夫公司的技術限制，為企業自主發展筑牢根基。先後獲得授權發明專利 3 項、實用新型專利 17 項，在國內 CN 雜誌發表論文 3 篇。他

的創新工作室被自治區總工會評為“自治區級職工創新工作室”，成為公司創新的核心力量。2024 年榮獲內蒙古自治區五一勞動獎章。

陶喜，男，漢族，群眾，1970 年 5 月出生，大學專科學歷，內蒙古域滿蒙達鈦業有限責任公司爐長。

自參加工作以來，他對高鈦渣冶煉領域的鈦礦石特性和複雜冶煉工藝積累了豐富經驗。他精心研究爐內安全生產事故隱患預防，對生產中出現的因爐內突發電極偏弧、引發電極斷裂等嚴重安全生產事故隱患的情形，他不顧高溫炙烤，迅速判斷，第一時間指揮工人調整爐料投放位置，親自操作設備微調電極角度，每一次危機的解決都要連續 5 個小時奮戰。他積極推動技術革新，通過分析溫度數據，及時優化冶煉參數，使高鈦渣的品位提升 8%，極大提高產品競爭力。他帶領團隊開展節能降耗攻关，通過改進冶煉操作流程，降低單位產品電耗 12%，為企業節省大量成本。他始終秉持工匠精神，數年如一日最早來到崗位，對設備進行細致檢查。他定期組織安全培訓和应急演练，讓每位員工都將安全意識牢記於心，他管理的爐區實現了多年安全生產無事故。由於成績突出，2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

張慧然，女，漢族，中共黨員，1988 年 7 月出生，大學本科學歷，內蒙古新能信息科技有限責任公司業務部職工。

她長期深耕於科技服務一線，自加入公司以來，始終秉持“科技賦能創新，服務驅動發展”的理念，堅守基層崗位，為區域內科技企業的孵化以及數字化轉型事業作出了卓越貢獻。主導構建了人解企業全生命周期管理体系，累計為 70 余家科技型初創企業提供了優質服務。通過精準对接政策、技術以及市場資源，成功助力 12 家企業實現了產品的市場化落地，並協助企業完成了 37 項知識產權申報。她積極創新，建立了“數據驅動決策”機制，牽頭完成了 30 余份互聯網行業動態分析報告，為地方政府及企業提供了超百條具有建設性的數字化轉型建議。在創新生態建設方面，她精心策劃並執行了“科技賦能沙龍”“人工智能應用研討會”等一系列品牌活動，數量達百餘場，受益人員達千人以上。她還邀請行業專家、投資機構與人解企業進行深度对接，促成了 10 余項技術合作項目，直接帶動企業融資超四百萬元。她憑借扎實的工作業績與無私的奉獻精神，贏得了公司以及所服務的各企業、各會員單位的高度信任，獲得了各部門的廣泛贊譽。在公司歷年的考核中均成績優異。2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

樊智慧，女，漢族，中共黨員，1984 年 1 月出生，碩士研究生學歷，烏蘭察布市集寧區白海子鎮章蓋營社區黨委書記。

自 2014 年 8 月參加社區工作以來，她始終踐行為人民服務的初心和使命，曾先後擔任社區信息員、副主任、黨支部副書記、黨委書記職務。她聯合行業主管部門、駐片單位、700 多個商舖門店，成立了商圈黨建聯盟，為轄區 730 名靈活就業人員提供崗位；召開居民議事會 60 余次，有效提升小區物業服務質量，解決 10 個小區的管網改造、停水、供熱管道維修、修建充電車棚等 50 余件關乎居民日常生活的煩心事；為轄區靈活就業人員，陪讀家長開展手工編織免費培訓班，帶動 200 多人靈活就業提高家庭收入。2023 年獲評烏蘭察布市勞動模範；2024 年獲評烏蘭察布市優秀黨務工作者。

石广，男，蒙古族，中共黨員，1980 年 6 月出生，研究生學歷，內蒙古電力（集團）有限責任公司烏蘭察布供電分公司黨委副書記、總經理，教授級政工師、高級工程師。

他堅守北疆電力事業二十五年。在自治區建設重要能源和戰略資源基地的進程中，他牽頭建成全國首個“源頭荷儲”示範項目、蒙西首個“園區綠色供電”示範項目以及防沙治沙風光一體化項目等標誌性接網工程。三年間，烏蘭察布市并網新能源達 840 萬千瓦，總裝機量位居蒙西電網首位，成為自治區重要的新能源生產消納基地。面對“溫暖工程”的配套電網上最大時間緊、工期短且規模為公司史上最大（一年工程量

相當於過去五年）的艱巨任務時，他深入一線，親自指揮。高峰時期，他組織 192 支隊伍、2876 名施工人員接續奮戰，讓 18.87 萬戶農牧民提前實現清潔取暖，受到烏蘭察布市委、市政府書面通報表揚；完成 4.32 萬戶轉供電治理，累計為 1160 戶偏遠牧民解決用電難題。他以優化營商環境為己任，搭建了“水電氣暖網”一站式辦理服務平台。2024 年，“三零三省”政策惠及 1.74 萬戶小微企業，降低成本超 1 億元；組建“1+N”服務團隊和園區服務驛站，提出“算力+綠電”協同模式，在自治區率先實現鐵合金園區綠色供電，高載能企業使用綠電比例超 60%，居全區第一。在他的帶領下，烏蘭察布供電公司于 2024 年獲評內蒙古電力集團公司 A 級分公司。2024 年榮獲內蒙古電力（集團）有限責任公司勞動模範稱號和電力科學技術進步二等獎。

于沛东，男，蒙古族，中共黨員，1975 年 8 月出生，大學本科學歷，內蒙古岱海發電有限責任公司黨委書記、董事長，正高級工程師。

他以卓越的領導才能，帶領企業扭虧為盈，實現從 2021 年 6 億元的虧損到 2024 年利潤總額突破 3.3 億元的連續三年盈利，創造了近八年來的最佳利潤業績。三年間，公司累計上繳稅金 5.96 億元，為當地提供就業崗位上千個，彰顯了國有企業的擔當精神，有力推動了地方經濟的發展。他積極踐行綠色發展理念，響應國家“雙碳”（3060）戰略，牽頭組建的“燃煤火電機組（15%）深度調峰安全運行技術研發與示范創新聯合體”，獲批內蒙古自治區創新聯合體，推動企業轉型升級。他大力推進岱海 150 萬風電項目建設，打造了內蒙古自治區“風火打捆”示范标杆項目。作為京能集團“黨建+雙碳”實踐基地的負責人，他帶領蒙西區域 22 家企業創新黨建管理模塊，激發企業新質生產力。通過制定“一三九”共建方案和“三六一”創效體系，實現協同創效 1.6 億元，為國有大企業企業黨建與生產經營深度融合提供了優秀范例。2023 年榮獲內蒙古自治區科學技術進步二等獎。

應洪巨，男，漢族，中共黨員，1971 年 9 月出生，大學本科學歷，內蒙古巨弘實業集團有限公司董事長。

他充分发挥自身业务广泛、实力强劲优势，在房地产、建筑、农牧业、商业与酒店等多个领域，累计投资超 120 亿元，并投资建设存栏 2 万头奶牛的新型牧场基地；在烏蘭察布市貧困人口最多的商都縣，他積極實施城鎮危舊房改造，幫助一萬多戶棚改區居民改善住房條件；他踴躍參加“萬企興萬村”，對口幫扶等活動，多次捐資助學，為各類社會公益事業捐款超 12 億元。2020 年抗疫情期間，他帶頭捐贈物資，彰顯了企業的社會擔當。2022 年榮獲第五屆內蒙古自治區非公製經濟人士優秀特色社會主義事業建設者。

李相，男，漢族，中共黨員，1992 年 5 月出生，大學本科學歷，內蒙古三愛富萬蒙氟化工有限公司黨委書記，中級工程師、政工師。

自擔任黨委書記以來，在他的帶領下，內蒙古三愛富萬蒙公司黨委在 2022 年至 2024 年期間創造產值 57.7 億元、利潤總額 23.11 億元，上繳稅費總額 6.75 億元。公司招引各類專業人才 72 人，為地方“延鏈、強鏈、補鏈”築牢了人才根基，推動公司從老牌化工企業成功躍升為內蒙古自治區氟化工行業的龍頭企業，獲得自治區各級政府的高度認可與好評。2022 年新冠疫情期间，他帶領公司 1060 名幹部職工駐守 60 天，取得全年銷售收入 32 億元、利潤 19 億元的优异成績。他積極響應國家“一帶一路”戰略，牽頭將價值近 1500 萬元、重達 50 噸的聚偏氟乙烯產品通過中歐班列，從萬蒙工廠運往德國杜伊斯堡、意大利博洛尼亞，為烏蘭察布氟化工產業在“一帶一路”建設中增添了濃墨重彩的一筆。疫情三年間，他籌集資金 247 萬元，對援護醫院、醫院和值守單位進行慰

問捐贈，充分彰顯了一名企業管理者的社會擔當。2024 年榮獲烏蘭察布市優秀共產黨員。

董杰，男，漢族，中共黨員，1975 年 12 月出生，大學專科學歷，興和县美潔鄉村物業服務中心員工。他積極投身於鞏固拓展脫貧攻堅成果與鄉村振興銜接工作中，爭取得 125 萬元村集體經濟發展專項資金，並協助成立美潔物業。為全鎮 19 個村委會發放生活垃圾專用分類桶，配備垃圾專用清運車、大型 50 型龍工裝載機、小挖機、吸糞車等專業清理設備，提供環境衛生治理、垃圾桶集中清理、生活垃圾分類和清理以及戶廁吸污等服務。他全身心投入工作，讓生活垃圾不再隨地可見，讓農村戶廁有專業的吸污車清理，讓群眾真正有看得見、摸得着的幸福感和获得感。在承擔全鎮惠民工程建設、參與防洪搶險、河道清理等援助服務期間，他每日起早貪黑，走遍了全鎮各村的大街小巷，2021 年 5 月份在全鎮的人居環境整治中，他一腳深進垃圾坑中，腳踝骨骨折，但是一直咬牙堅持工作。在病情沒有徹底好轉的情況下，堅持投入工作一線，每條大街小巷留下了他一瘸一拐的身影。2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

魏广，男，漢族，中共黨員，1990 年 10 月出生，大學專科學歷，內蒙古民丰種業有限公司技術員。

他作為一名深耕農業領域的共產黨員，始終將創新與擔當扛在肩頭，在馬鈴薯脫毒苗培育工作中成果顯著。他專注技術鑽研，不斷改進馬鈴薯脫毒苗擴繁技術與規程，積極引入前沿的擴繁新技術，顯著提高馬鈴薯脫毒苗的成活率和結薯率，有力推動公司經濟效益穩步增長。他凭借自身过硬的专业能力，在打造“中國薯都”、馬鈴薯脫毒種薯助力鄉村振興發展地方特色產業中貢獻了自己的力量。他始終以新時代優秀共產黨員的高標準严格要求自己。疫情封控期間，他挺身而出，連續 60 天投身兵站平房區的封控管理工作，不畏艱難、不辭辛勞，充分展現出一名黨員在危難時刻的責任擔當。日常工作之外，他耐心為居民講解政策、答疑解惑，有效提升了包聯區住戶的滿意度和幸福感。2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

謝振丽，女，漢族，中共黨員，1976 年 4 月出生，初中學歷，德化縣蒙駝王服飾有限責任公司生產車間主任。

她從事服裝業近 20 年，嚴格要求自己，始終以飽滿的熱情對待工作，是一名新時代合格的新型農牧民工。她好學多問，利用各種培訓機會，不斷提高自己的技能水平，為企業排忧解难。她在企業效益下滑時制訂了新的服裝生產工藝流程規程，產品的合格率达到 99.9%。她立足崗位，勇於創新，參與了研發了遠紅外線抑菌保健棉褲，成立了質量與技術攻關小組，研發成果獲得了自治區專利技術，產品質量大幅度提高，每年銷售量達 50 萬件以上，遠銷全國各地。她積極鑽研技術，成功解決包縫機卡機和皮帶機跑偏嚴重問題，提高了工作效率，節約了生產成本。她帶領 36 名村民創業致富，每人每年增加收入 5 萬元左右，深得大家的信任與好評。2022 年榮獲全區五一巾幗標兵；2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

张晓霞，女，漢族，群眾，1985 年 11 月出生，大學專科學歷，內蒙古塞茵芬乳品有限公司人事行政專員。

她愛崗敬業，勇於擔當，在平凡的崗位上做出了不平凡的業績。她疫情期間駐守 51 天，全力奮戰，實現員工“零感染”，有力保障了公司日產 50 噸牛奶的正常生產。她積極投身脫貧攻堅事業，利用當地特色農產品優勢，成功推動“聖牧塞茵芬”產品走進人民大會堂，並借助全國人大機關定點幫扶契機，積極拓展銷售渠道，借鑒公益人士、京東烏蘭察布、前旗優旗、双创中心、832 等平臺，將優質農產品推向全國市場，有效帶動了當地農牧民增收致富。她始終心系貧困群眾，積極組織和推動公司與察右前旗八音塔拉鎮包公村、古營盤村簽訂幫扶協議，帶動 73 戶建檔立卡貧困戶脫貧致富。她以實際行動詮釋了新時代勞動者的責任與擔當。2023 年榮獲烏蘭察布市勞動獎章。

（下轉三版）