

担当有为，心怀家国

——民营经济高质量发展观察之二

□新华社记者 黄骞 汪伟 李宁

在中国经济奔涌向前的发展浪潮中,民营经济作为推进中国式现代化的生力军,既为中国经济发展注入源源不断的活力,更有扛牢社会责任的担当。

习近平总书记指出,企业家“要增强爱国情怀,把企业发展同国家繁荣、民族兴盛、人民幸福紧密结合在一起,主动为国担当、为国分忧,带领企业奋力拼搏、力争一流,实现质量更好、效益更高、竞争力更强、影响力更大的发展”。

党的十八大以来,习近平总书记多次强调“企业家精神”,在总书记重要指示精神指引下,广大民营企业和民营企业家协会与时代同频共振,主动扛起社会责任,在实现经济高质量发展中发挥着重要作用。

织就振兴共富的画卷
“发展产业就是要带动就业。”“藏毯产业不仅有扶贫致富、推进乡村振兴的作用,还有促进民族团结的作用。”——2021年6月,习近平总书记在青海考察时指出。
青海湖畔翱翔的水鸟、雪山下起舞的藏族女孩……在圣源地毯集团有限公司车间内,手持电织枪的女工们,正按照设计图织出精美立体的图案。
“我们的工人大多原是厂区附近的农民,企业为她们提供免费培训,学成后参与生产实践,现在她们个个都是熟练的藏毯编织技工了。”圣源地毯负责人薛婷说。
位于青海省西宁市城中区的圣源地毯集团有限公司创立于2007年,是一家专业从事藏毯设计与生产的民营企业。
“当地群众有编织藏毯的手艺基础,加上机织藏毯自动化程度高,手工技法要求低,就业门槛随之降低,有助于吸纳村民就业。”薛婷表示,企业创立之初就面向周边城乡招聘工人,从一开始的20多人发展到如今接近400人,

(上接第一版)支持高校毕业生发挥专业优势到新业态新模式、中小微企业等就业创业。

(八)推进重点领域人才服务。挖掘国家重大战略对高校毕业生的需求,提供多元化精准化就业服务。实施供需对接就业育人项目,支持校企联合培养重点领域急需紧缺人才。畅通高校毕业生流动渠道,实施重点领域和基层就业专项计划。鼓励用人单位通过多种方式增强重点领域就业吸引力。

(九)优化规范招聘安排和秩序。统筹党政机关、事业单位、国有企业等招聘(录)高校毕业生时间安排。合理确定各类职业资格考试时间。高校统筹安排教育教学与就业工作进程,为毕业生在校期间求职预留时间。

(十)发挥多元主体作用。拓宽市场化社会化就业渠道,开发新的就业增长点,稳定和扩大就业容量。支持民营企业稳岗扩岗,深挖吸纳就业潜力。群团组织围绕服务对象需要,提供特色化求职招聘服务。支持人力资源服务机构和社会组织等挖掘优质资源,提供面向高校毕业生的专业化就业服务。鼓励志愿服务组织、慈善组织和社会工作服务机构等社会组织开发岗位资源或提供公益性就业服务。

五、完善帮扶援助体系

(十一)健全困难帮扶机制。为脱贫家庭、低保家庭、低保边缘家庭、刚性支出困难家庭、零就业家庭以及有残疾的、较长时间未就业的高校毕业生等帮扶对象提供服务和援助。及时向符合

90%的员工来自周边村庄,其中不乏藏族、土族等少数民族员工。

随着公司的发展,不少村民得以就近就业,过上了好日子。张淑菊是城中区元堡子村人,之前一直以打零工为生,一年到头忙得团团转却攒不下钱。

2019年,经人介绍,张淑菊到圣源地毯工作。刚来的时候,她心里没底:“以前干的净是些粗活,咋练这‘绣花’功夫?”但经过公司的技能培训,她很快熟悉了这项工作,一干就是6年多。如今,她每月工资有5000多元。“买房了,女儿也上大学了。”张淑菊说,这些都是来这里工作后的变化,“等交房了,我要在客厅摆一张自己制作的藏毯”。

“近年来,公司还为藏毯手工艺从业者、爱好者搭建了手工枪刺培训基地。”薛婷介绍,公司同当地合作社合作,收购手工编织的藏毯,价格在千元到万元不等。

全国工商联统计数据显示,2023年,民营企业提供了90%以上的城镇新增就业。在脱贫攻坚和乡村振兴进程中,大量民营企业参与其中、贡献力量。

“作为民营企业,干事创业的获得感,不只在企业的规模和利润,更有带动乡邻致富的成就感。”薛婷说,“在发展公司业务的同时,我们也希望能够以此带动更多农牧民致富。”

构建和谐劳动关系
“不断增强广大劳动者的获得感幸福感安全感”——2024年5月,习近平总书记在中共中央政治局第十四次集体学习时强调。
一共3层,足有6000多平方米的建筑里,台球室、电影院和各式饮品都可以在休息时间免费享用。休息区的沙发和柜子里的毛毯,都是为员工小憩准备的……这是记者在位于河南省许昌市的胖东来商贸集团看到的“员工之家”。
新入职的“00后”小蕾说:“下班后,约上三五个同事,在‘员工之家’聊天,幸福感和归属感都更强了。”
企业员工的获得感幸福感安全感,

条件的帮扶对象发放一次性求职补贴。推动政、企、校协同联动和信息共享,鼓励用人单位在同等条件下优先招聘帮扶对象。落实离校未就业毕业生实名就业帮扶要求。按规定将符合条件的离校未就业毕业生纳入最低生活保障等社会救助范围。开展困难职工家庭高校毕业生“阳光就业”行动。

(十二)加强帮扶对象能力培训。实施“宏志助航”就业能力培训项目,有序扩大培训覆盖面,提升培训帮扶实效。各级公共实训基地强化对帮扶对象的职业技能培训支持,按规定落实培训补贴政策。鼓励社会力量面向帮扶对象提供公益性就业能力培训。

六、创新监测评价体系

(十三)加强就业形势研判和进展监测。定期开展高校毕业生就业形势滚动调查,及时掌握就业市场岗位需求和毕业生求职意向等。推进高校毕业生就业风险分级预警、分层响应、分类施策。简化高校毕业生就业手续,优化查询核验服务,实现去向登记信息同步转换为就业进展监测数据。完善就业进展监测数据核查和违规处理相关规定。丰富就业进展监测渠道,推进多部门大数据比对验证分析,持续监测离校2年内高校毕业生就业状况。

(十四)推进就业评价改革。创新就业质量评价工具,开展高校毕业生就业状况跟踪调查。分级分类开展高校毕业生就业工作综合评价。强化高校毕业生就业质量和工作评价结果使用,

不仅来源于物质层面的供给,更需要精神层面的尊重和满足。

“哥好!”“姐好!”出入胖东来超市时,迎面总会收到这样的问候,不论是员工还是顾客,彼此间以兄弟姐妹相称,和谐的企业文化氛围在只言片语中流露出来。

每周二闭店、春节期间闭店;下班后不允许给员工打工作电话;设立无理由“10天不开心假”……充足的假期和不被打扰的生活,充分体现了公司对员工的尊重。小蕾说:“公司给我们充分的时间空间休息,上班时我们更要打起精神,用最饱满的状态迎接客户。”

胖东来让员工感受到了尊重,也保障了商品和服务的高品质——代驾停车、宠物寄存……态度友善、服务到位、氛围轻松,胖东来凭借优质的服务频频“出圈”,迎来源源不断的客流。

2024年,胖东来营收近170亿元,同比增长58.5%,利润达8亿多元。在追逐利润的零售业界,胖东来让广大消费者感受到了满满的善意。来自郑州的李女士说:“胖东来提供了一种新的购物体验,不仅能买到放心商品,还能享受暖心服务。”

广大民营企业在构建和谐劳动关系、让企业发展成果更公平地惠及全体员工等方面承担着重要责任。与此同时,很多企业也在这个过程中创造性地找到了更好的发展模式,让企业与员工在共赢中同步前行。

扛起社会责任的担子
“要积极履行社会责任,积极构建和谐劳动关系,抓好生态环境保护,力所能及参与公益慈善事业,多向社会奉献爱心。”——2025年2月,习近平总书记任民营企业座谈会上强调。
这几年,宁夏全唐环境建设有限公司负责人杨辉的工作安排得满满当当,除了参与黄河“几字弯”治理,还要学习各种前沿治理理念与技术。“生态治理涉及几代人的利益,不能仅用钱来衡量。”他说。

作为高校教育教学和学科建设评估、“双一流”建设成效评价等重要因素。

七、巩固支持保障体系

(十五)建强高校毕业生就业服务机构。按规定落实高校毕业生就业服务机构、人员、场地、经费、“四到位”要求。统筹优化机构职能和资源配置,建强省级教育部门、人力资源社会保障部门高校毕业生就业服务机构。鼓励高校统筹相关资源,结合毕业生规模及工作需要,按学费收入的一定比例安排就业经费预算。

(十六)打造专业化就业指导教师队伍。高校按规定配齐校级专职就业指导教师和专职就业工作人员,健全校外专家担任兼职就业指导教师的保障机制。畅通高校就业指导教师职业发展路径,发布职业标准,将生涯教育与就业指导纳入高校教师职称评审,鼓励就业指导教师申报相应职称,支持就业指导骨干教师在攻读博士学位深造发展。打造一批高水平就业指导教师培训实践基地,常态化开展轮训和专题研修。

(十七)深化高校毕业生就业研究。建设高校毕业生就业高端智库,依托现有机构加强就业研究工作,开展高校毕业生供需适配研究、就业政策论证与效果评估、就业与产业大数据分析等。推动国家社会科学基金等设立高校毕业生就业国家专门课题。加强就业研究成果培育和应用,打造高水平学术期刊等研究成果发布载体,定期举办高校毕业生就业论坛。

美术作品,借美术作品触摸历史温度。

美术与数学的融合,揭示美学背后的理性秩序。数学中的几何图形是美术构图与造型的基础。在绘画中,运用三角形、圆形、方形等几何形状构建画面结构,让作品更具稳定性与形式感。透视原理则是数学在美术领域的精彩呈现,借助数学公式,学生理解近大远小、近实远虚的透视规律,使绘画更具立体感与空间感。在设计立体手工艺术品时,运用数学的空间几何知识进行裁剪、拼接,将美术创意转化为实际作品,感受理性思维与艺术感性碰撞的魅力。

中学美术与多学科融合,益处显著。它激发学生学习的兴趣,打破单一

“国家对生态环境保护的重视,让公司面临前所未有的发展机遇。但这也对我们的工作提出了更高的要求:采用最先进的理念和技术,系统性做好生态修复和治理。”杨辉说,公司此前负责黄河三级支流渝河上游部分河段生态治理工程和后期维护,如今又参与到黄河一级支流清水河上游河段的生态治理工程中。

杨辉是土生土长的西海固人。在他儿时的记忆里,这里山大沟深、山荒岭秃。最初从事生态修复与保护工作时,公司的做法很简单,“秃了就栽树,塌了就夯土”。

但随着深度参与生态治理工作,杨辉逐渐认识到,这是门大学问,要整体考量,“哪些地方适合种经济林带动当地居民增收,哪些地方适合造景引流发展乡村旅游……”思考周全才能让生态治理更顺利,让更多群众受益。基于这个认识,公司在治理渝河时,除了收集治理沿河村庄污水、建设配套污水管网外,还打造了一系列生态廊道景观。

“以前这就是个‘烂水沟’,现在完全变样了。”住在渝河沿岸的固原市隆德县居民尹文楷说,自从治理以后,水清岸绿,村庄更宜居,农村文旅也更红火了。

阳春三月,六盘山薄雾升腾,山脚下渝河碧波如翠,成群野鸭浮游戏水。守护这美景,已经成为包括杨辉在内的许多西海固人的共识。

全国工商联发布的《中国民营企业社会责任报告(2024)》显示,参与调研的民营企业中,有1944家企业通过国家或国际环境管理体系认证,390家企业获得国家环境标志认证;2024中国民营企业500强中,84.2%的企业采取措施推进绿色低碳转型……这些企业勇于承担社会责任,为绿色发展贡献力量。

杨辉说,趁着年轻,想多为社会做些力所能及的贡献。近年来,公司积极参与公益慈善事业,筹集资金为当地修路,向偏远学校和困难群众捐款捐物,“践行社会责任,我们责无旁贷”。

(新华社北京4月8日电)

(十八)推广数字化就业服务新模式。建强国家大学生就业服务平台,推进国家、省、高校毕业生就业服务网络互联互通,打造“24365校园招聘服务”、“职引未来招聘服务”等品牌。制定高校毕业生数字化就业服务标准规范,推广移动端服务。加快就业服务智慧化升级,鼓励有条件的地方和高校建立大数据、人工智能等新技术在就业服务领域的研发和应用。

(十九)营造公平就业环境和良好氛围。推动党政机关、事业单位、国有企业等规范招聘(录)工作,按照岗位需求合理确定学历层次等招聘(录)条件。维护合法就业权益,纠正和消除就业歧视。各类招聘(录)不得违反国家规定设置与岗位需求无关的限制性条件。维护人力资源市场秩序,依法打击招聘欺诈、泄露隐私等涉就业违法犯罪活动。举办高校毕业生就业政策宣传活动。宣传解读促就业政策措施,推广经验做法。

(二十)强化组织实施。中央教育工作领导小组要统筹推进重点任务,具体工作由教育部牵头。各地区各有关部门要完善高校毕业生就业工作制度,结合实际抓好本意见贯彻落实。人力资源社会保障部牵头制定高校毕业生就业政策,负责离校后高校毕业生就业指导服务。地方各级党委和政府,高校强化组织协调,主要负责同志亲自部署、分管负责同志靠前指挥,相关部门和院系具体落实,增强工作合力。重要情况及时按程序向党中央、国务院请示报告。

(新华社北京4月8日电)

作风问题根本上是党性问题

□新华社记者 孙少龙

当前全党上下正在开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育。中央八项规定是改进作风的第一步,是作为共产党人应该做到的基本要求。作风问题根本上是党性问题。作风反映的是形象和素质,体现的是党性,起决定作用的也是党性。改进作风要举一反三,透过作风看党性,在解决作风问题的基础上解决好党性问题。

衡量党性强弱的根本尺子,就是公、私二字。大量案例表明,很多作风问题的产生,就是没有处理好公与私的关系,几顿饭、几张卡、几瓶酒,以为是“朋友”间的私情,出卖的却是公权力和公众利益。公款姓公,一分一厘都不能乱花;公权为公,一丝一毫都不能私用。党员干部要始终把公私分明、先公后私、克己奉公牢记在心,干干净净做事、坦坦荡荡做人,不断筑牢党性堤坝,防作风问题之患于未然。

信念是本,作风是形,本正而形聚,本不正则形必散。保持和发扬党的优良作风,坚定理想信念是根

新华时评

□新华社记者 黄轲铭

4月初,南大洋已进入秋季,海况一天比一天恶劣。风吼浪啸,船身来来回回倾斜,科考队员摇晃不知天地。天色阴沉,海面上新结的冰像连叶般片片随波荡开,越是往南,冰盘越大,逐渐连块成片,形成漫漫冰原。伴随着尖锐摩擦声,“雪龙2”号艰难破冰前行。

这个时间点,以往航次的科考船早已一路向北,踏上归途。但今年,在这个黑夜渐长的季节,“雪龙2”号却依旧南行,再次穿越西风带,来到南极罗斯海,拉开我国首次南大洋秋季科学考察的大幕。

受聘于上海交通大学的美籍科考队员沃克今年73岁,研究罗斯海已有40年。但他也未曾在南半球的秋天到过这里。为何要在海况和天气如此恶劣的时候来此调查?

中国第41次南极考察队副领队、南极罗斯海联合航次首席科学家何剑锋介绍,夏季南极海域海况较好,是科考的“黄金季节”,因而调查资料相对丰富。但目前国际上对其他季节南大洋的了解极为匮乏,无法对企鹅等高等营养级生物形成科学、系统的认知。

作为南极底层水的重要形成地和生物资源富集区,罗斯海是南极边缘海研究的热点之一。“在此开展秋季南大洋调查,有助于掌握稀缺资料,填补南极边缘海暗生态系统现场观测和实验的空白,对磷虾、企鹅、海豹等关键种群如何越冬有更深入了解,为生态保护 and 生物资源合理利用提供科学决策依据。”何剑锋说,“邀请美国、英国、挪威、澳大利亚、泰国和马来西亚等国的科学家参与合作,也有助于提升我国极地科考的国际影响力。”

秋季南大洋黑夜渐长,光照减少,同时由于海冰生成,阳光透过率减弱,南大洋逐渐进入“黑暗季节”。顶着极寒穿风、波浪、碎冰,这趟“深入黑暗”的大洋调查,关注些啥?

罗斯海联合航次首席助理、综合队队长曹叔楠介绍,本次调查作业项目除传统中层鱼拖网、磷虾拖网、CTD(温盐深剖面仪)采水、鸟类和哺乳动物观测外,还有粒径谱观测系统、浪-冰浮标观测、连叶冰浮标观测等。来自9个国家的科考队员将围绕“黑暗季节”的海-冰-气相互作用、生态系统过程、生物种群越冬生存策略以及碳埋藏等问题,在艾斯林达滩和西侧底层水外流区等生态热点区开展综合调查。

以生物种群生存策略为例。“就像‘大鱼吃小鱼,小鱼吃虾米’,南极生态系统里有一张完整稳定的食物网。”曹叔楠说,磷虾等浮游动物以浮游植物为食,本身又是企鹅、海豹等动物的食物,这些“搬运工”直接参与能量从生产者到更高营养级之间的传递。

但在“黑暗季节”里,通过光合作用制造养分的浮游植物会逐渐减少,以它们为食物的磷虾该怎么填饱肚子? 企鹅、海豹等动物又如何熬过漫长的严冬? 这些问题有待在科考中进一步研究。

一切都是未知,但困难必须面对,酷寒环境下设备冻结导致采水失败、数据波动;拖网进冰致使网衣破裂;艏部甲板作业的队员在低温强风下体力透支……

“严酷的环境确实给科考作业带来不少困难。但我们边作业边总结,通过调整作业顺序,改进作业方式,已从最初的提心吊胆、手忙脚乱,过渡到现在井然有序、从容应对。”何剑锋说,第一步总是艰难,但只要迈出去,就会有收获。这个秋季联合航次,对我们如何进行南大洋科学研究、优化极寒环境下的海洋作业装备、构建国际化的科考平台,都将是一次不可多得的实践。

(新华社“雪龙2”号4月8日电)

工业和信息化部:

今年将制定行业标准1800项以上

新华社北京4月8日电(记者周圆 张辛欣)记者8日从工业和信息化部获悉,根据日前印发的2025年工业和信息化标准工作要点,今年将围绕健全构建现代化产业体系,持续完善新兴产业标准体系建设,前瞻布局未来产业标准研究,制定行业标准1800项以上,组建5个以上新兴产业和未来产业标准化技术组织。

工业和信息化部科技司有关负责人介绍,今年将围绕筑牢产业发展安全底线,编制工业和信息化强制性国家标准体系建设指南,组织编制强制性国家标准100项以上。围绕推动产业全球化发展,支持100项以上由我国企事业单位牵头制定的国际标准,全

行业国际标准转化率达到了88%。

工作要点对新兴产业标准建设工作进行了部署,明确优化完善云计算、大数据、区块链、北斗导航等新一代信息技术标准;加快构建新型信息基础设施标准体系,推进5G-A、低空信息基础设施、6G、量子保密通信等标准研究。

此外,还将开展先进金属、先进非金属材料、先进高分子等新材料,关键零部件、智能化网联化技术、全生命周期管理等新能源汽车,特殊行业应用等机器人,高档数控机床、医疗装备、安全应急装备等高端装备,绿色智能船舶、深海极地装备等船舶与海洋工程装备,低空产业、大飞机等民用航空标准体系建设。