

凝特色之魂铸品牌之基 擘画艺术学校发展新蓝图

——写在乌兰察布市艺术学校建校四十五周年之际

●孙志忠

2025年,乌兰察布市艺术学校迎来建校四十五周年。经过历次优化整合,该校现已发展成为集中等职业教育、艺术高中教育、职业技能培训、老年社区教育、文化传承与交流于一体的综合性职业艺术学校。历经四十五载风雨,乌兰察布市艺术学校始终与时代同频、与艺术同行,以匠心雕琢教育品质,以坚守传承民族文化,走出一条特色发展之路。

四十五载春秋,学校紧扣职业教育脉搏,打造“教育+实践+创作”教学模式,构建“升学+就业”双轨路径,让艺术教育从课堂延伸至舞台与市场。以党建引领,铸牢中华民族共同体意识,厚植师生爱国情怀。学校深耕民族文化传播,把马头琴、东路二人台等非遗项目纳入特色专业建设,让艺术在校园传承……乌兰察布市艺术学校始终以特色办学之魂、品牌建设为基,在新时代推动高水平艺术教育发展,为乌兰察布艺术事业繁荣发展贡献力量。

在向现代化国家迈进的新征程中,如何推动艺术职业教育实现高质量发展,已成为艺术职业教育领域从业界共同关注和深入研讨的核心议题。内蒙古乌兰察布市艺术学校在四十五年的发展进程中,始终坚持开拓创新的理念,致力于建设内蒙古一流的艺术职业院校,并持续进行探索实践。

改良立新:实现教学水平稳步跃升

乌兰察布市艺术学校创办初期,岗位、师资、管理、设施等方面问题严峻。1996年2月,新任领导团队积极变革,精心规划发展蓝图。学校构建了契合中等艺术职业

教育特点的特色教学模式,整合教育、实践与创作要素,制定适配社会需求的教学标准和教材体系,让专业设置与行业需求紧密相连,提升学生就业竞争力。同时,为打造高素质教师队伍,学校实施系统师资培训方案,建立上岗竞争机制,开展内部提升培训、邀请专家讲学,鼓励教师外部交流,提升教学质量。

针对中等艺术职业教育特点,学校探索出独特的就业模式。通过整合市场导向、拓展招生领域、畅通升学就业渠道,应对生源与就业挑战。学校发挥资源优势,创新教学模式,率先推动中职与普高教育融合,创建艺术高中,增强市场竞争力,扩大办学规模,为学生提供更多升学选择,为学校发展注入新活力。

学校构建适用于中等艺术职业教育的特色育人模式,将思想政治教育融入整体建设。提升党组织战斗力与凝聚力,落实党组织领导下的校长负责制,形成良好运行机制。学校在“三全育人”“五育并举”上发力,推进育人体系建设。开展丰富思想政治教育活动,引导学生树立正确三观,培养社会责任感 and 使命感,为学生全面发展筑牢根基。

党建引领:厚植爱国主义情怀

建校四十五年来,学校严格落实党的教育方针,提升党组织标准化、规范化水平。在校党委引领下,学校强化教学、行政、艺术高中、老干部四个支部的组织建设,筑牢基层战斗堡垒。

借助“五化协同、大力支持基层”及争创“最优秀党支部”等倡议,学校推动基层党建与教学深度融合。开展“党员包班包宿舍”,让党员关怀学生成长;“党员干部进课堂”,发挥专业优势提升教育质量;“包联社区融合共建”,加强与

社区的联系,营造良好社会环境。这些举措发挥了基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用,为学校发展筑牢政治根基。

学校将铸牢中华民族共同体意识作为教育教学核心,丰富教育内容。利用校园信息平台、LED屏、宣传栏等,普及爱国主义、集体主义知识,营造育人氛围。学校定期举办爱国主义主题班会,以生动的形式、多样的内容,培养学生对中华民族大家庭的认同感。积极推动“民族团结一家亲”“石榴籽行动”“结对共建”等活动,引导师生传承弘扬爱国主义精神,树立维护祖国统一信念,让中华民族共同体意识扎根于师生心中。

独树一帜:深耕特色彰显艺术魅力

多年来,学校秉持特色办学理念,致力于在中职艺术教育领域打造卓越品牌。在马头琴旋律、东路二人台戏曲、蒙古族长短调传唱、蒙古族舞蹈中,学校实现从“构建特色”到“运营特色”的转变,取得显著成效。2022年,学校获国家“1+X技能证书”试点院校和考试点双重认定,为学生职业发展搭建广阔平台。

学校借助科学设置专业以及开展卓有成效的教学活动,引导学生深入探寻和传承艺术教育中的智慧精华,培育他们的创新思维与实践能力,让学生在艺术的广阔天地中畅游,汲取无穷的智慧。学校设立的马头琴表演、蒙古族长短调民歌、舞蹈等专业,是世界和国家级非物质文化遗产。近年来,师生在专业竞赛中屡获佳绩,赢得了各大高等艺术院校的青睐与认可,为他们的未来发展奠定了坚实的基础。此外,学校师生还积极参与了各种国内外演出活动,向世界展示了中国艺术的独特魅力。他们参与了2008年北京奥运会开幕式、2010年上海世博会活动周演

出,以及自治区成立60周年和70周年大庆开幕式等重大活动。这些演出活动不仅充分展示了学校师生的卓越艺术风采,也极大地提升了学校的国际影响力和知名度。

乌兰察布地区的主要传统剧种——东路二人台,作为国家级非物质文化遗产名录中的璀璨明珠,在学校被视为精品专业,得到了精心培育与发展。开设这一学科,不仅填补了中国二人台戏曲教育历史的空白,更为当地戏曲的传承与发展注入了新的活力与动力。目前,学校历届毕业生广泛分布于内蒙古各文艺团体,成为当地戏曲舞台的中流砥柱。特别值得一提的是,2005年学校经中国文联批准,举办了首届朝霞工程“内蒙古武利平二人台艺术明星班”,从晋、冀、陕、蒙四省区精心招录了45名热爱戏剧的学生。如今,这些毕业生已经成为东路二人台戏曲事业的核心力量,为戏曲的传承与发展贡献着智慧和力量。为了延续这一成功模式,学校已经连续招收了五届二人台明星班,他们将成为二人台艺术事业传承与发展的主要推动者和中坚力量,让这一古老的艺术形式在新时代焕发出更加璀璨的光芒。

作为一名深耕艺术专业教育多年的教授,我深感自身肩负的责任之重。我们不仅需着力培养学生的多元能力,还应助力其顺利融入社会,使其成长为兼具卓越文化素养与艺术才能的专业人才。未来,我们仍需妥善应对各类挑战,把握改革契机,致力于将乌兰察布市艺术学校打造成为北疆地区首屈一指的艺术教育学校,使其能够适应社会发展与市场需求,为艺术事业的繁荣发展贡献更大力量。

(作者系内蒙古自治区文联副主席、内蒙古自治区戏剧家协会主席,内蒙古乌兰察布市艺术学校原党委书记、校长。)

绿色化转型。

一是全过程密闭改造。在国内率先探索密闭技改,对全市列入改造的普通锅炉全部进行密闭改造,实现了运输、原料存储、生产全密闭。大规模全密闭直流炉、智能筒仓等技术革新,填补了国内空白。二是全面升级节能项目。“十四五”期间共实施了51个节能改造项目,年节约标煤69万吨;4个节水改造项目,年节水31万吨。余气发电年减排二氧化碳200余万吨。三是实现绿能替代。乌兰察布充沛的绿电供给和充足的电力保障为推进低碳园区和零碳园区建设提供了坚实的绿电支撑。全市32个绿色铁合金项目,全部使用80%以上可再生能源的方式,其中60%来自园区绿电直供,20%来自电力市场多边交易绿电。

智能化升级。2024年11月,乌兰察布市铁合金科技创新研究院正式成立,汇集了国内高校、顶尖科研机构与高端智库人才,聚焦铁合金生产利用循环等新技术开展科研攻关,为行业创新发展提供科技平台支撑。通过这一平台,多家企业实施了5G智慧工厂建设,出炉环节实现机器人替代人工,大数据中心智能化中控室可远程控制冶炼作业,实时监测厂区的生产状况、人员调度以及能耗等情况,推动企业数字化、智能化和可视化运营。内蒙古高新材料有限公司建设企业级工业互联网平台,搭建了大数据平台,全面打造智能自动化生产企业,智能化管理走在全国行业前列。

乌兰察布市铁合金作为自治区重要的产业集群,智能化绿色化转型发展,是立足高质量发展,加快发展新质生产力的有力举措,也是推动铁合金产业做大做优做强的必然要求。

(作者单位:乌兰察布市委党校)

新质生产力背景下

乌兰察布铁合金产业绿色转型发展之路

●熊春霞

党的二十大报告明确指出:“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。”2023年9月,习近平总书记在黑龙江考察期间,首次提出“新质生产力”。2024年1月,习近平总书记在中共二十届中共中央政治局第十一次集体学习时进一步指出:新质生产力是创新起主导作用,摆脱传统经济增长方式、生产力发展路径,具有高科技、高效能、高质量特征,符合新发展理念的先进生产力质态。高质量发展需要新质生产力来引领,新质生产在实践中已经形成并展示出对高质量发展的强劲的支撑力与推动力。如何立足高质量发展,加快推动新质生产力发展,就是要及时将科技创新成果运用到产业发展与技术改进上,加快传统产业改造提升、新兴产业培育壮大、未来产业布局建设,从而完善现代产业体系。

铁合金作为传统产业,在乌兰察布市的发展起源于上世纪九十年代,凭借便利的区位优势、优惠的电力保障、积极的政策扶持、良好的营商环境等综合优势,乌兰察布吸引了吉铁、旭峰、新太元等一批具有行业影响力的铁合金项目入驻。产业分布在丰镇市、察右前旗、察右中旗、卓资县、兴和县、商都县和化德县等旗县市,主要生产高碳锰铁、锰硅、高碳铬铁等普通铁合金和中低碳铬铁、中低碳锰铁等特种合金。截至2024年底,全市拥有铁合金企业58家,产能1132万吨,占全区71.7%、全国31.2%。从2022年到2024年连续3年,乌兰察布市铁合金产量持续在全区、全国保持领先地位,是自治区最大的铁合金产业集聚地和全国最大的铁合金生产地级市。

乌兰察布市铁合金产业发展优势突出

便捷的交通运输。天津港是铁

合金原料进境的主要港口之一。乌兰察布距离天津港直线距离是500公里,具有较其他地区运程短的优势。同时,乌兰察布境内现有6条铁路、7条高速公路、2条高铁,是自治区东进西出、北上南下的桥头堡,是自治区距离京津冀最近的城市。2025年12月2日,内蒙古首列铁合金铁海快线(丰镇—新港北)正式开行,打通了铁合金产品至天津港的出海通道,大大缩短了运输时间。便捷的交通,使乌兰察布铁合金企业在运输成本上更具竞争优势。

充足的电力保障。铁合金对电力的需求量大。乌兰察布电力资源丰富,电价便宜。乌兰察布供电系统隶属蒙西电网,具有独立运行的政策优势。优惠的电价,使乌兰察布铁合金企业更具有市场竞争优势。

充沛的绿电供应。乌兰察布风光资源富集,风能资源属国家一类地区,光照资源属全国高值地区,全市可开发利用的风光资源将近9000万千瓦。截至2024年底,乌兰察布市新能源装机规模达到1678.8万千瓦,其中风电装机1272.5万千瓦,光伏发电装机406.3万千瓦,占全市电力装机的61%,建成千万千瓦级新能源基地,清洁能源装机规模超过火电装机规模,实现历史性突破。充足的风光资源,使乌兰察布铁合金产业绿色转型发展有了更坚实的绿色能源保障。

积极的政策支撑。2023年国务院出台《国务院关于推动内蒙古高质量发展 奋力书写中国式现代化新篇章的意见》,明确积极稳妥推进碳达峰碳中和、推动能耗双控逐步转向碳排放双控;鼓励铁合金、焦化等领域优化重组。2024年国家发展改革委等部门联合印发《关于支持内蒙古绿色低碳高质量

发展若干政策措施的通知》,明确支持内蒙古建设现代产业体系,做优做强重点产业集群和重点产业链等;推动传统产业转型升级。2023年自治区工业和信息化厅等部门联合印发《内蒙古自治区促进铁合金产业高质量发展政策措施》,从十一个方面支持铁合金产业向高端化、智能化、绿色化发展。乌兰察布市人民政府出台《乌兰察布市贯彻落实<内蒙古自治区促进铁合金产业高质量发展政策措施>实施方案》,从国家、自治区、乌兰察布三级全力助推全市铁合金产业绿色转型发展。

乌兰察布市铁合金产业绿色转型成效凸显

乌兰察布铁合金产业过去被认为是“傻大黑粗”的低端产业,近些年在国家双碳政策引领下,通过“三个一批”与“五化改造”,达到高端化、绿色化与智能化协同发力,整体生产技术装备与环保水平实现质的有效提升,2025年产能将达到1500万吨,成为全国装备领先的绿色铁合金生产基地。

高端化改造。过去乌兰察布铁合金企业多而杂,高耗能、高污染企业多,大体量、高效能企业少。为了更加合理地把资源配置到高效能企业,淘汰退出一批能耗大、产能低的企业。全市铁合金企业从91家整合重组为58家。企业通过优化整合,持续提升技术装备水平、资源综合利用水平和产业集中度,龙头企业数量大幅增加,竞争力显著增强。同时在延链补链上做足功夫。尾气用于发电、制作甲醇、废渣制成功熟矿棉、吸音板、环保砖等建筑材料,矿热炉余热为居民提供清洁供暖,实现了尾气废渣变废为宝,资源循环利用。

区域协调发展是中国式现代化的内在要求。随着我国经济从高速增长阶段向高质量发展阶段转变,人才对区域协调发展的促进作用越来越大。习近平总书记强调:“人才是第一资源。”党的二十届四中全会《建议》提出:“加强人才协作,优化人才结构,促进人才区域协调发展。”这一要求,对于以人才布局优化促进区域协调发展具有重要指导意义。把党中央精神落到实处,要深入认识人才布局优化对于区域协调发展的重要意义,以系统观念优化人才资源配置,促进人才区域合理布局,发挥人才队伍整体功能,为构建优势互补、高质量发展的区域经济布局注入动能。

人是生产力中最活跃的因素,人才是最宝贵的资源。一个国家和民族要发展进步,离不开人才;一个区域要推动创新发展、实现生产力跃升,必须重视人才。人才不仅直接影响区域经济增长的质量和速度,而且通过人才流动,能促进新的思维方式和创新理念、专业知识和信息等的扩散传播,进而促进人才流入地的产业升级和高质量发展。比如,促进人才从发达地区向欠发达地区流动,不仅能为欠发达地区带来先进的技术、管理和理念,更能激活其内生发展动力。又如,在推动县域经济高质量发展中,引导专业技术人才、返乡创业人才、乡村治理人才等向基层一线集聚,不仅能为农业农村现代化、乡村全面振兴提供重要支撑,更有助于促进城乡要素平等交换、双向流动。优化人才布局,不仅可以打破区域之间对资源流动的限制,还可以推动区域间产业分工协作深化,有利于有效缩小区域发展差距,增强发展的整体性与协调性。这要求我们准确把握不同区域的发展特点、发展方式、发展阶段,坚持从区域发展、人才需求实际出发,因地制宜、分区分类施策,促进人才区域协调发展。

党的十八大以来,我们党坚定实施人才强国战略,着力打破限制人才流动、使用、发挥作用的体制机制障碍,印发《关于鼓励引导人才向艰苦边远地区和基层一线流动的意见》,组织开展教育医疗人才“组团式”援藏援疆援青,创新博士服务团和“西部之光”访问学者选派方式、等等。通过机制保障,大大促进了人才在区域间合理流动、交流和合作。当前,我国已经形成了一支规模宏大、素质优良、结构不断优化、作用日益突出的人才队伍,在实施创新驱动发展战略、决战脱贫攻坚等国家重大战略和重大任务中发挥了关键支撑作用。一批批青年人积极响应号召,把个人理想追求融入党和国家事业之中,到欠发达地区、到乡村、到基层一线,在参与社会实践、深入了解国情、厚植家国情怀、锤炼自身本领的同时,为当地发展贡献了人才力量。同时需要看到,区域差异大、发展不平衡是我国的基本国情,我国人才布局与区域协调发展的要求仍不相适应,制约着区域协调发展成效。比如,各类人才在华东、华南地区的集聚程度较高,城市各类人才占比高于农村地区、等等。为此,要根据不同区域和城市的功能定位,在差异化发展中寻求优势互补,建设不同层次、不同类型的 talent 发展高地、集聚平台,确保人才布局适应区域协调发展的需要。

完善促进人才合理流动的体制机制。人才流动是市场经济的一般规律,科学合理的人才流动体制机制是促进人才合理布局的重要保障。通过系统的制度设计、持续的政策创新与良好的体制机制配套,打破人才流动壁垒,是完善人才合理流动体制机制的题中应有之义。为此,要把握社会主义市场经济条件下人才流动的规律,加快建设全国统一大市场,消除妨碍人才等要素市场化配置的体制机制障碍,为人才等要素跨区域流动提供保障,增强各地区经济发展的要素支撑。同时需要看到,经济基础好、教育资源富集、创新生态优良、薪酬待遇高的地区,往往容易吸引人才,成为高素质人才流入区、集聚区。为此,要优化国家人才生态,加快引导和推动人才按照区域发展需求,在东中西部地区之间顺畅流动,优化不同区域的人才资源配置;同时,加强人才流入地与流出地之间的统筹规划和政策协作,防止过度流向东部沿海地区等发达地区。

促进人才链与产业链融合。人才因产业而聚,产业因人才而兴。在促进区域协调发展中加强产业协同,推动产业集聚,优化产业生态,既能够使研发、制造、服务在空间上合理分布、在功能上高效聚合,为区域协调发展提供重要支撑,也能够吸引高素质人才集聚,形成更加合理的人才布局。为此,要统筹考虑优化人才布局与促进产业发展,根据本地资源禀赋、产业基础、科研条件等,因地制宜发展特色产业和优势产业;同时,以本地产业发展的急迫需求和长远需求为导向,推动人才链与产业链融合,形成产业引聚人才、人才赋能产业的良好局面。比如,支持中西部地区、东北地区充分发挥本地的资源环境、地理区位优势、历史文化等特色优势,大力发展特色优势产业,吸引集聚高水平人才。鼓励欠发达地区抓住新一轮科技革命和产业变革机遇,利用数智技术,加快推进产业转型升级、提升产业发展层次,提高对各类人才的产业承载力,进而为区域高质量发展提供强劲动力。

推动人才政策与区域协调发展战略对接。加强人才政策与区域协调发展战略的对接和协同,让人才政策更好适配区域协调发展需求,以人才价值释放推动区域协调发展战略落地,有利于形成人才与区域发展相互促进的良性循环。要按照《建议》关于“增强区域发展协调性”的部署要求,加快中西部地区和东北地区发展,促进东中西、南华北协调发展,同时深化东中西部人才协作,增加中西部地区对人才的吸引力。进一步优化科技创新中心和人才高地建设布局,加强对人才在不同区域间流动竞争秩序的监管,规范人才流动秩序,减少欠发达地区人才流失。不断健全地区之间高效协同、开放共享、互利共赢的人才合作关系,比如可通过项目合作、技术咨询等方式推动人才在区域间柔性流动,完善人才布局体制机制,实现人才资源的优化配置。

以人才布局优化促进区域协调发展

●张金阳 邹升平

(转自《人民日报》)